

El valor de los RRHH en las organizaciones deportivas hoy

***El síndrome del rescatado;
valores del deporte en el
mundo empresarial para llegar
al compromiso***

Pere Garcia

Situación actual



El síndrome del rescatado

- ***Estado pseudo depresivo en el que se encuentran empresas, organizaciones, equipos y trabajadores en general, como consecuencia del bombardeo constante de malas noticias a nivel personal, social, económico, político y empresarial.***

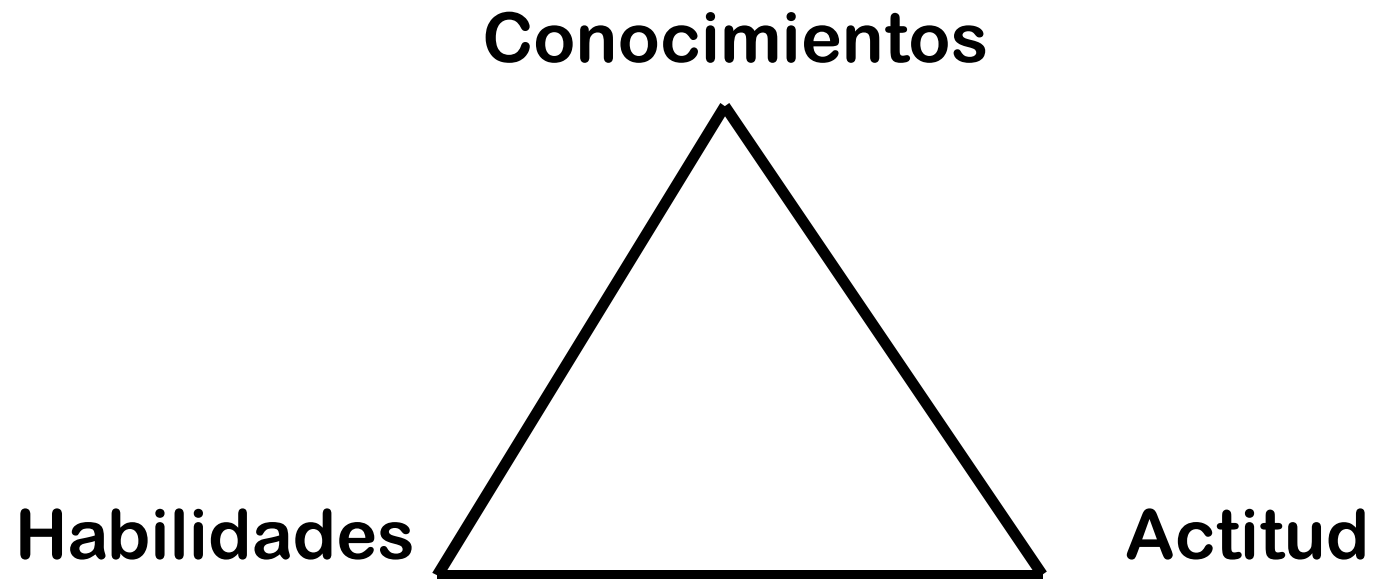
¿qué podemos hacer?

- **El deporte nos ha dejado, y nos deja, cada día ejemplos de lucha, perseverancia, superación...**
- **Apoyémonos en él, diseñando los 7 magníficos para alcanzar el compromiso y vencer así el desaliento y el desánimo reinante.**

Liderazgo significativo

- **Los líderes de hoy tienen el deber de poder influir en sus equipos de trabajo para mantener altas cuotas de rendimiento, generar compromiso y crear un ambiente laboral saludable y agradable**
- **Pero, como?**

Triángulo de la excelencia



TIEMPO DE CAMBIO!!!!

- El camino que nos lleva de la **CONCIENCIA** a las **CONSCIENCIA** es el que nos llevará a los **COMPORTAMIENTOS** efectivos y causantes de los aprendizajes transformacionales

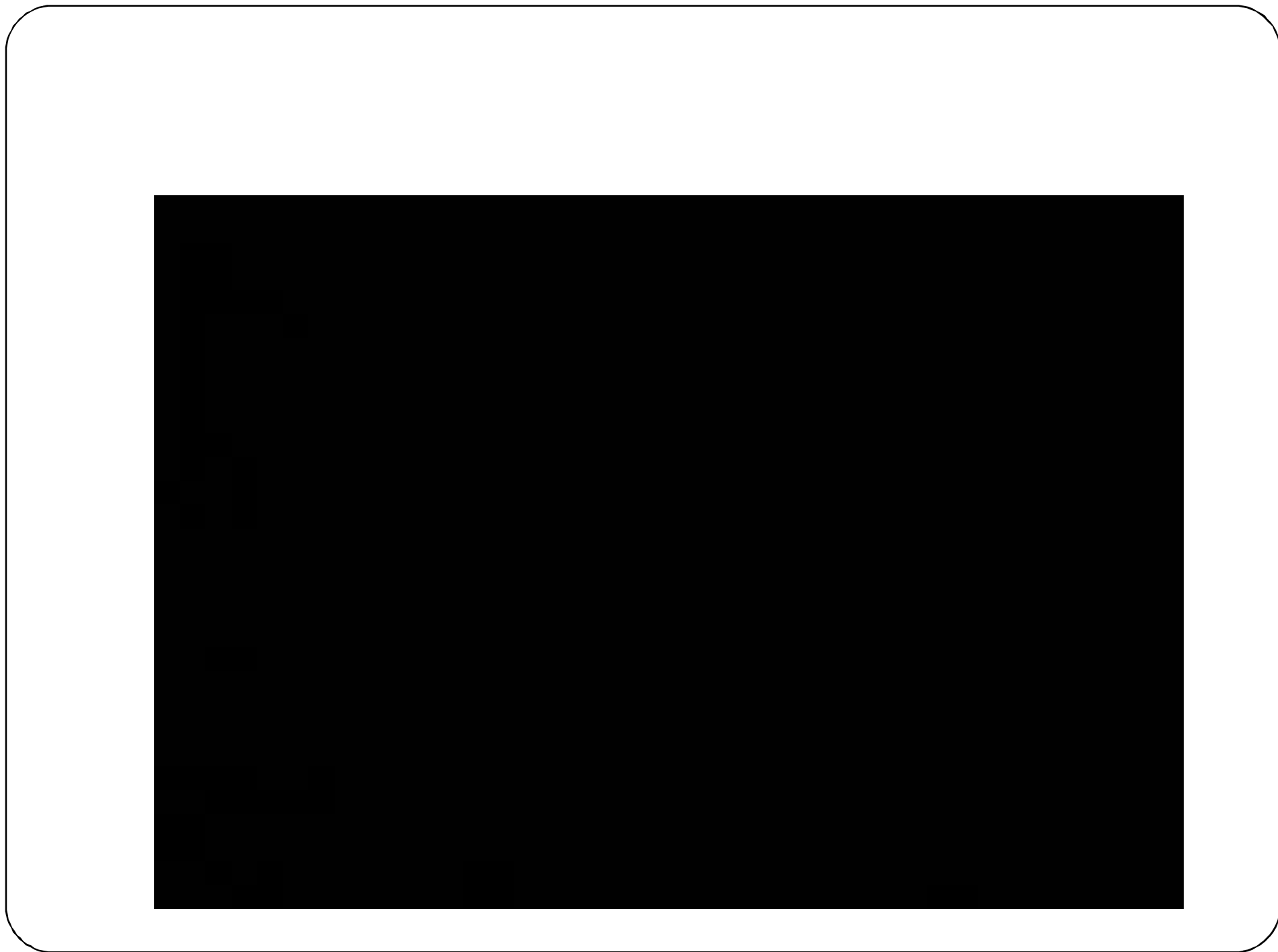
1. Identidad y orgullo

- Sentimiento de pertenencia
- Formar parte de algo único
- Fusión del yo en el proyecto del nosotros
- Diseñemos un nosotros único, especial y diferenciado



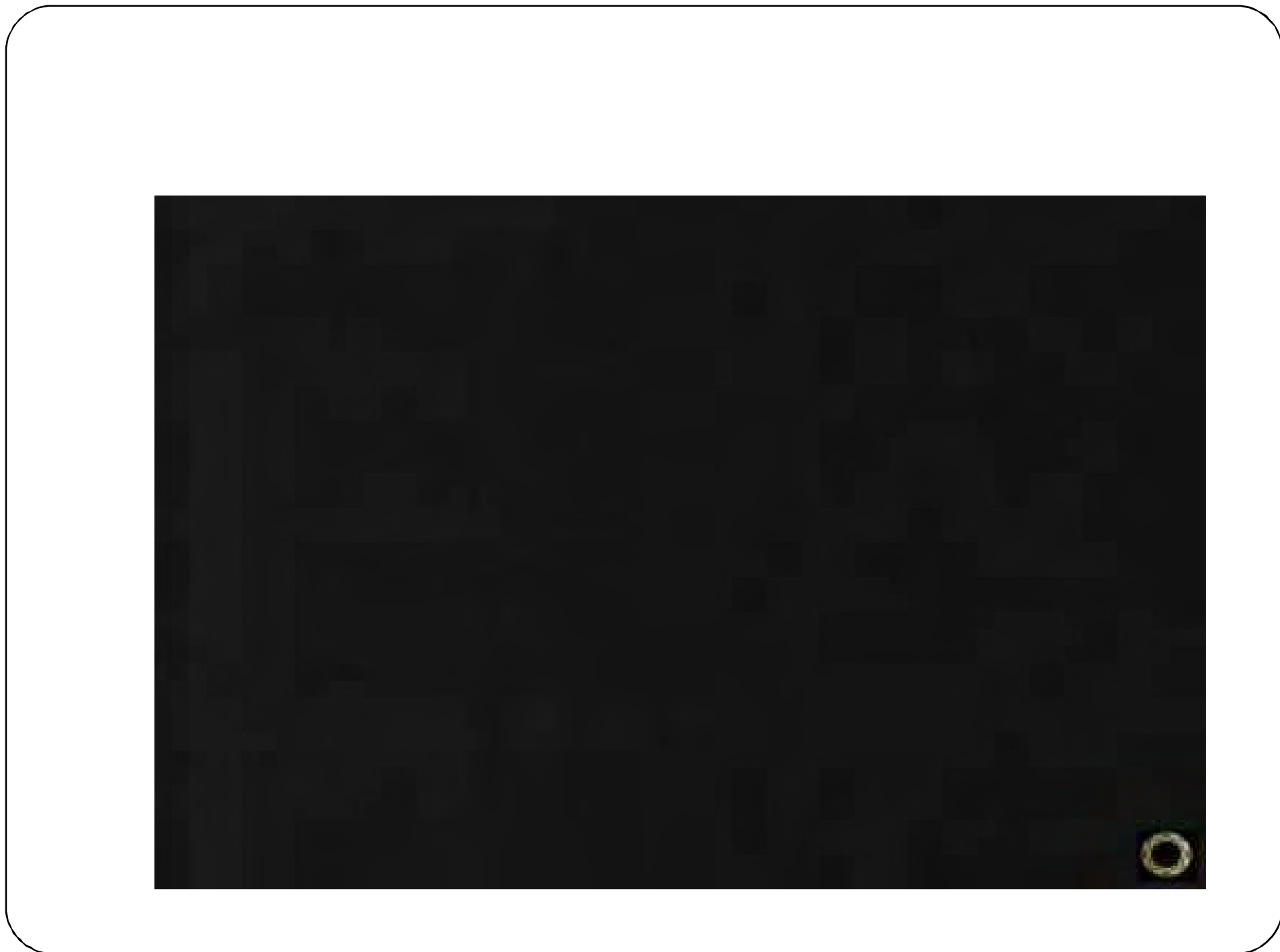
2. Piensa en positivo, cambia tu lenguaje

- El principio cambio puede partir del pensamiento, de las emociones o de la conducta
- Si controlo mis pensamientos, podre controlar mis emociones y mi conducta.
- Empezar a hablar en positivo, y eliminar el NO de mi comunicación verbal habitual, beneficiará sin duda al cambio de sensaciones y comportamiento habitual



3. Cambio de paradigmas profesionales

- Adaptarse a los tiempos actuales implican romper con ideas pre concebidas
- Ya no sirve el concepto de soy ...
- Ahora hago de...
- Hay que estar preparado para reinventarse y adaptarse a un presente y futuro cambiantes



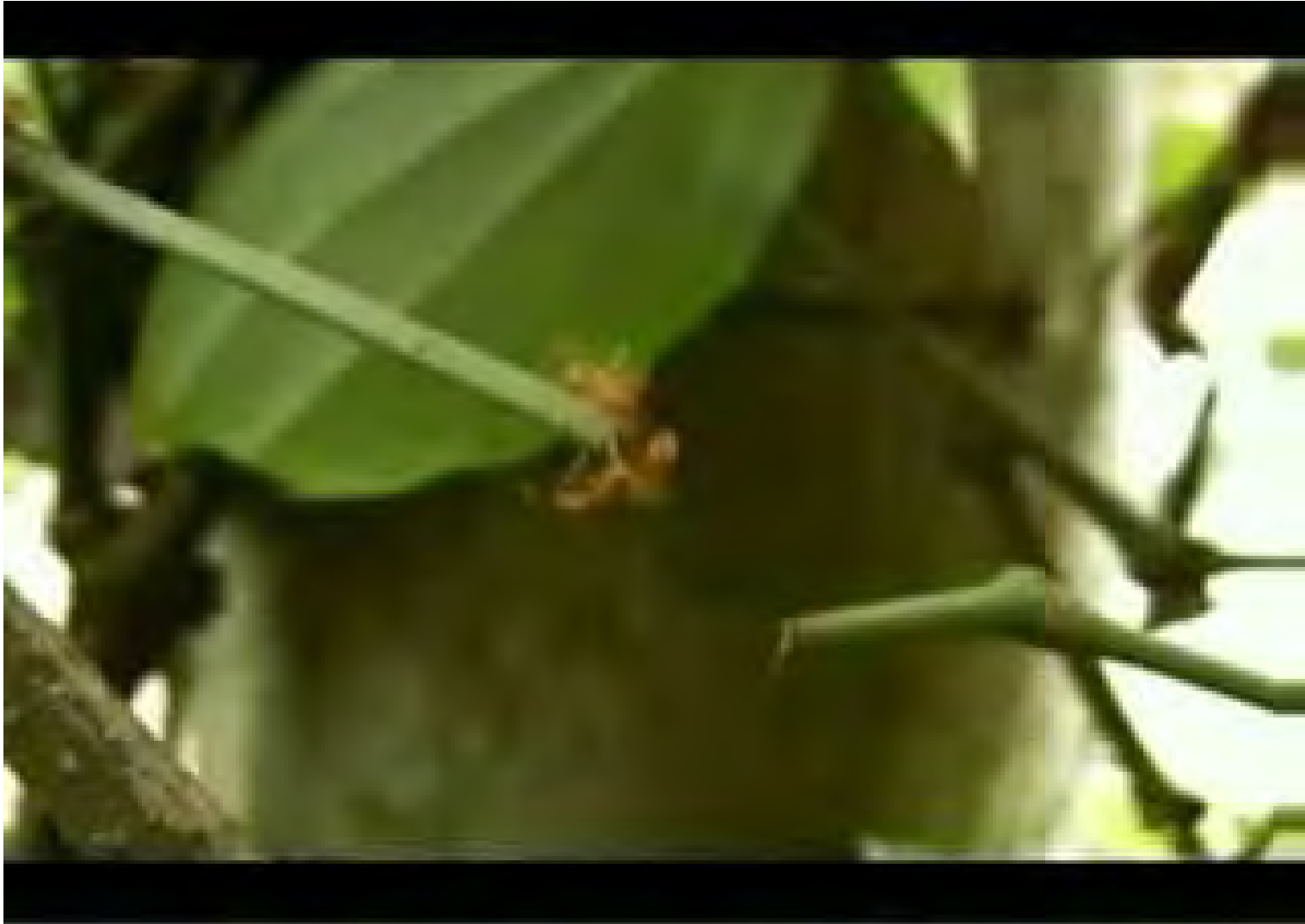
4. Objetivos bien definidos

- Definir objetivos es un arte
- Son la clave de muchos de los procesos dinámicos que se producen en un equipo de trabajo
- ...La motivación y la cohesión entre otros.
- En tiempos difíciles, y con equipos bajos de moral, objetivos a corto plazo y de dificultad asumible son la recomendación.
- Más que nunca, vivir intensamente el aquí y el ahora



5. Trabajo en equipo

- Ahora más que nunca es tiempo de alianzas
- Tanto a nivel intragrupal como a nivel intergruparal
- Los tiempos difíciles requieren de las mejores individualidades al servicio de los objetivos comunes
- Talento al servicio de los equipos, y no al revés.



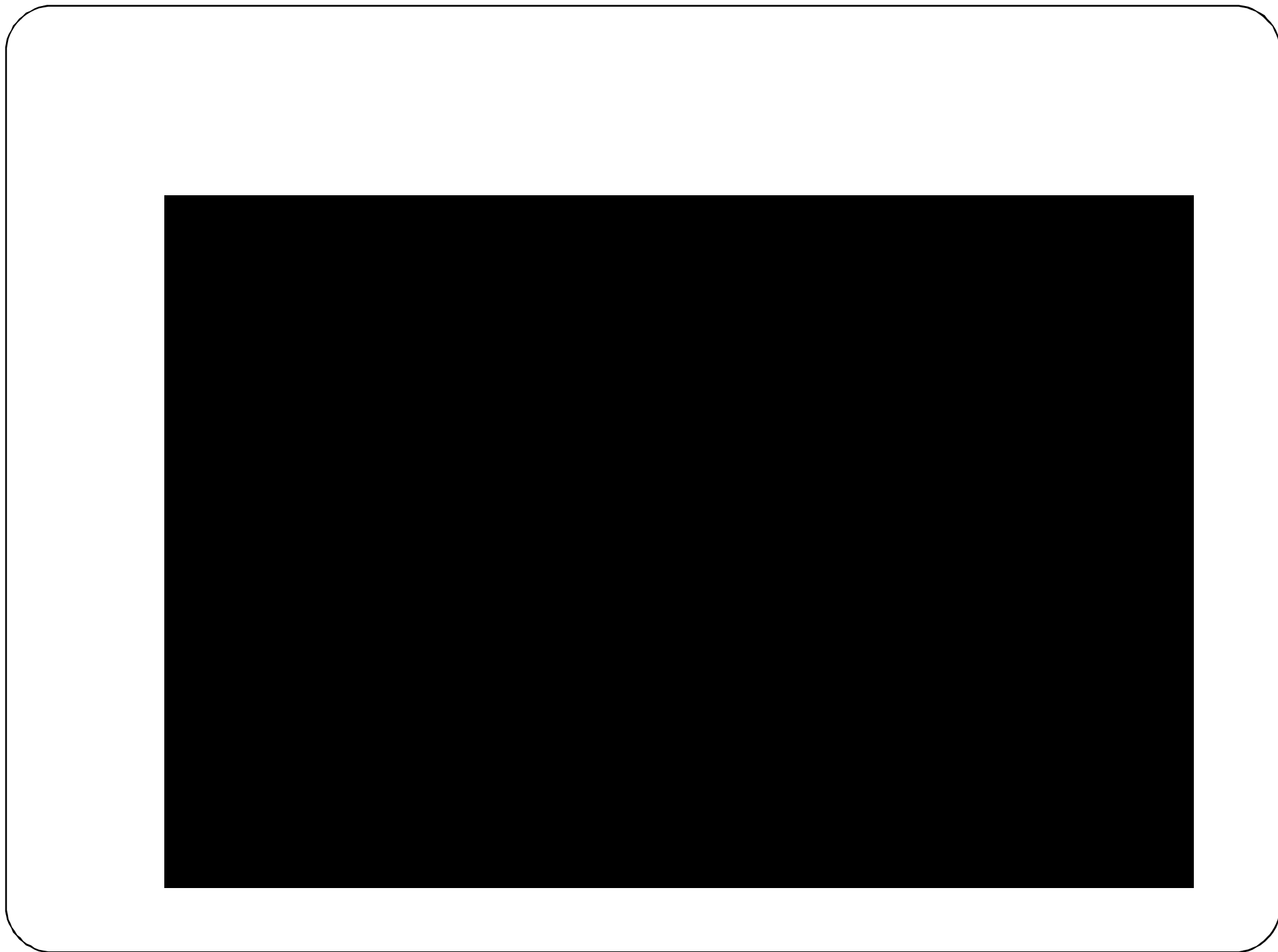
6. Mantén las actividades de ocio

- Desatender a nuestro yo global es sin duda un problema habitual de las situaciones de crisis.
- Si no estoy bien conmigo mismo, va a ser difícil proyectar un yo proactivo y entusiasmado
- Cuidar mis hobbies, mis actividades de ocio y mis amistades.



7. La mejor inversión: tú mismo

- No debemos da olvidar ni descuidar nuestra tecnificación
- Ser mejores hará mejores a nuestros equipos
- Mis niveles de confianza son directamente proporcionales a los niveles de conocimiento y experiencias vividas



Y sobre todo...

- **Jamás perdamos nuestro
mejor valor...
el sentido del humor!**



- **Sólo hay un lugar donde el ÉXITO
llega antes que el TRABAJO...
Y es en el diccionario!!**

Muchas gracias a todos y a todas